

Møde den: 14. oktober 2014
Institut for økonomi
Ekstraordinært LSU møde

Referat

Deltagere: Allan Würtz; Bibiana Paluszewska; Christel Brajkovic Mortensen; Finn Schøler; Lene Bavnbeek Enevoldsen; Niels Jørgen Relsted; Per Madsen; Philip Finn Risning Nielsen; Lene Hauschildt (HR)

Afbud: Per Madsen

1. Bemærkninger og godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Dato: 24. oktober 2014

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet fra sidste LSU møde blev godkendt.

Side 1/4

3. Gensidig orientering

Relsted indleder med at beklage, at Allan ikke blev orienteret om det brev som en gruppe på instituttet har udarbejdet og sendt til rektor. Det var ikke i tråd med god samarbejdsånd, fastslog Relsted.

Allan orienterede om, at kantinedriften i S-bygningen skal i udbud. Derfor er instituttet blevet spurgt, om de vil deltage i et udvalg, som skal nedsættes. Lene E. har en repræsentant som gerne vil deltage, og denne har efter mødets afholdelse endelig accepteret (Solveig Nygaard Sørensen).

4. Orientering om budget v. Allan

Allan er positiv i forhold instituttets økonomi. Det ser ud til, at de resultatomål, som er sat for 2014 er realistiske og vil kunne nås.

Allan refererede til den 4 årige plan, som instituttet har udarbejdet med indbyggede lån fra instituttets centre. Det ser ud til, at disse lån ikke vil blive så store, som først antaget, og dermed vil økonomien ikke være så stram som først antaget. STÅ opgørelsen ramte ret nøjagtigt det budgettede.

Herefter redegjorde Allan for økonomien på BSS, hvor Institut for Statskundskab og Institut for Økonomi har fået et bedre resultat end forventet men de øvrige institutter dårligere. BCOM oplever uforskyldt vanskeligheder pga. den nye dimensioneringsplan. BCOM kan ikke få lov at have samme optag, hvilket

vil forværre deres økonomi. Allan mener, at dekanens pulje vil komme i spil i forhold til denne uventede påvirkning.

Det pointeres, at Institut for Økonomi kun rammes i mindre grad af dimensioneringen, idet instituttet udbyder fag på BCOM.

Fremadrettet vil det være sådan, at STÅ taksten falder, og færdiggørelsesbussen stiger.

Allan kunne derudover informere om, at der som ønsket har været større fastlærer dækning, og udgiften til DVIP er faldet. Dette uden at undervisningsnormen er blevet sat op – i modsætning til andre steder på BSS.

Relsted spørger til, om der er STÅ optællinger på alle uddannelser. Det bekræfter Allan, og Relsted efterlyser adgang til disse opgørelser. Dette vil Allan sørge for. Listerne er i øvrigt blevet gennemgået på instituttet, og der er fundet fejl, som har gjort at STÅ indtægter blev væsentlige højere end først antaget. Der er tale om STÅ, som er blevet fordelt forkert mellem BADM, BCOM og ECON.

5. Rapport fra ECON som opfølgning på problemanalysen

Allan indleder med en kort briefing, om hvorledes han forventer den kommende udmelding fra rektor bliver, dog uden at vide noget faktisk.

Vicedirektørrområderne bliver reduceret og vil formodentlig få en anden betegnelse. De dele af vicedirektørsøjlerne, som før blev benævnt back Office, vil blive sammenlagt til en fællesadministration. Front Office vil for hvert hovedområde blive et administrativt center. Administrationscenteret vil referere til dekan/fakultetsledelsen og universitetsdirektøren.

Herefter informerede Allan, om hvordan processen på BSS kommer til at forløbe. Der er fokus på BCOM, BADM, ECON og på profileringen af vores business-uddannelser. Fakultetsledelsen (dekan, prodekaner, og alle institutledere) vil komme på besøg på de tre institutter og mødes med grupper på institutterne.

Baseret på denne besøgsrunde vil fakultetsledelsen udarbejde et eller flere forslag. Herefter vil der være en høringsproces efterfulgt af ny besøgsrunde. Dette vil danne baggrund for en indstilling fra fakultetsledelsen til universitetsledelsen.

Status på EQUIS – dekanen vil først melde ud, når den officielle melding er kommet.

AMBA akkrediteringen burde også komme indenfor de næste tre uger.

Herefter en introduktion fra Allan til den netop udarbejdede rapport på instituttet. Rapporten er udarbejdet med en meget kort tidshorisont. Der har været en meget høj svarprocent. Det er dog blevet opdaget, at der grundet en teknisk detalje er minimum er 3 besvarelser, som går igen.

LSU havde følgende kommentarer:

- Flere oplever, at spørgsmålene er meget brede
- Flere oplever, at spørgsmålene er meget ens.
- Flere oplever, at spørgsmålene er svære at svare på.
- Der bliver givet udtryk for, om et spørgeskema var den rigtige spørgeform i forhold til brugen af f.eks. fokusgrupper.
- Problemstillinger synliggøres men der stilles spørgsmålstejn ved, om det ud fra rapporten er muligt at se problemstillingens omfang.

Allan gav efterfølgende udtryk for, at der i rapporten er fremkommet problemstillinger, som skal adresseres ligegyldigt hvilken organisationsform, som denne proces ender med.

- Der er et stort problem i forhold til, at nogle medarbejdere føler sig trådt på i organisationen. Allan understreger, at det er helt uacceptabelt.
- Rekruttering – der er flere, som giver udtryk for, at der ikke er transparens i forhold til ansættelser. Der gives også udtryk for, at det opleves som om, at nogle områder tjener pengene mens andre bruger dem. Allan er ærgerlig over den manglende transparens og vil tage fat i dette.
- Hvordan samarbejder vi med andre institutter i forhold til den økonomiske model.

Herudover vil Allan gerne se rapportens resultater delt op på sektioner for at undersøge, om nogle sektioner fungerer bedre end andre.

Allan runder drøftelsen af med at spørge LSU, hvorvidt de føler, at kollegerne er blevet hørt i tilstrækkelig grad. Det tilslutter et enigt LSU sig. Der er også enighed om, at arbejdsgruppen under et tidsmæssigt pres har gjort et stort arbejde.

Christel nævner desuden, at det er et problem, at så stor en medarbejdergruppe vil noget andet og holder fast i det. Allan konstaterer, at ledelsen må tage på sig, at den ikke er lykkedes med at gøre alle tilfredse, men nævner også, at det er tvivlsomt, om det vil være 100% muligt på et så stort og heterogent institut.

6. Evt.

Næste ordinære møde er fastsat til 18. november, men da Allan og Lene E ikke kan deltage. HR vil sørge for at finde en ny dato.

Side 4/4
