

Møde den: 8. april 2016 kl. 8.30 – 9.30

Institut for Økonomi

2632-L261

Deltagere: Annia Hoffmeyer, Bibiana Paluszewska, Carsten Sørensen, Christel Brajkovic Mortensen, Finn Schøler, Lene Bavnbeek Enevoldsen, Mogens Dilling-Hansen, Niels Jørgen Relsted, Philip Finn Rising Nielsen

1. Velkommen til LSU

Carsten bød velkommen til det nye LSU. Herefter beskrev han, hvad samarbejdsudvalgets hovedopgaver og mål er.

LSU skal arbejde for, at Institut for Økonomi skal være et godt sted at arbejde, og dette vil være et vigtigt fundament for samarbejde. Der skal være en god ånd på instituttet, og alle medarbejdere skal være glade for at gå på arbejde.

Carsten fortalte herefter, at der er en mulighed for at komme på SU kursus. Lene (HR) supplerede med, at det næste er i Ry onsdag d. 15. juni.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt. Det blev aftalt, at der indføres et punkt mere på dagsordenen, organisationsstruktur, nyt punkt 3.

3. Organisationsstruktur

Carsten orienterede om, hvorledes instituttet fremadrettet tænkes organiseret. Der bliver 6 sektioner med hver deres sektionsledere.

Niels Peter Mols sektionsleder for "Accounting and Managerial Economics"

Niels Haldrup sektionsleder for "Econometrics"

Kim Allan Andersen sektionsleder for "Logistics"

Tor Eriksson sektionsleder for "Industrial Organisation and Trade"

Marianne Simonsen sektionsleder for "Labour and Public Policy"

Tom Engsted sektionsleder for "Finance"

Lene Hauschildt

Dato: 25. maj 2016

Direkte tlf: 871 53548

E-mail: lhauschildt@au.dk

Side 1/3

Herudover vil Preben Bo Mortensen (centerleder for center for registerforskning), Lene Enevoldsen (sekretariatsleder) og Bo Sandemann (ph.d. programudvalgsformand) indgå i sektionsledelsen.

Side 2/3

Sektionslederens rolle vil primært være:

MUS

Rejsebudget

Bemanding af kursuser sammen med koordinatore

Udvikling af det akademiske arbejde i gruppen

Christel spurgte til, hvorvidt funktionen som f.eks. Head of Education vil blive skåret bort i forbindelse med den nye struktur. Carsten svarede, at dette ikke ville være tilfældet. Men nogle af de opgaver, som tidligere har været placeret hos Institutleder, vil blive uddelegeret til både sektionslederne og til funktioner som f.eks. Head of Education.

Mogens påpegede, at det er vigtigt, at sektionslederne husker, at nogle medarbejderne er mere perifert tilknyttet sektionen, og det er vigtigt, at disse medarbejdere ikke føler sig marginaliseret. Carsten gav udtryk for, at han var enig i, at dette er vigtigt at være opmærksom på. Han nævnte i den forbindelse, at der fremover skal være en fast kadance i forhold til stillingsopslag på instituttet, så medarbejdere ved, hvornår de kan forvente, at der kommer et relevant opslag at søge på. Carsten fortalte desuden, at han har aftalt faste møder med HR for at sikre, at det administrative omkring ansættelser og opslag bliver fulgt tæt.

Carsten understregede yderligere, at selvom der oprettes sektioner, er det vigtigt, at hele instituttet samarbejder og husker at fejre hinandens successer. Når en VIP medarbejder publicerer artikler i et højt profileret tidsskrift, bør det fejres af instituttet.

4. Opfølgning på seneste referat

Ingen kommentar til det seneste referat

5. Budget – orientering

Carsten fortalte, at der har været afholdt et møde med Mathias og Martha fra Aarhus BSS Økonomi. Carsten fortalte, at budgettet ser positivt ud, om end han i forhold til ny-ansættelser vil ansætte konservativt. Niels Jørgen Relsted spurgte til, om der kommer økonomiske konsekvenser af flytninger af medarbejdere mellem ECON og MGTM. Lene E svarede, at de økonomiske konsekvenser af disse flytninger er inkorporeret i budgettet.

Relsted fortalte, at han havde fået information om, at der er ubrugte midler i kompetencefonden, som skal søges hurtigt.

Side 3/3

Lene E informerede om, at TAP gruppen vil søge en del af disse midler.

Herefter fortalte Carsten, at årets lønforhandlinger vil blive håndteret efter normal procedure. Carsten vil dog gerne på sigt, at der også er en indstilling fra sektionslederen, som kender medarbejderne i sektionen bedst.

6. Årshjul for LSU

Der er enighed om, at der vil være nogle faste punkter, som går igen på LSU møderne. Mogens foreslog, at punktet Budget/økonomi går igen på møderne. Der var enighed om, at punktet er relevant ved 2 af 4 årlige møder.

Carsten foreslår, at Lene E, Relsted og Carsten selv udarbejder et årshjul.

7. Eventuelt

8. Næste møde

Det bliver aftalt, at der skal afholdes et nyt LSU møde ultimo maj, hvor APV skal på dagsordenen.