



LSU møde den 16. januar 2013
Fuglesangs Allé 4, lokale L161

Til stede: Allan Würtz, Lene Bavnbek Enevoldsen,
Niels Relsted, Per Madsen, Philip Rising Nielsen og Bibiana Paluszewska
Referent: Sanne Strunk Mikkelsen

Fraværende: ingen

DEPARTMENT OF ECONOMICS AND BUSINESS

Referat

Business and Social Sciences

Sanne Strunk Mikkelsen
HR-partner

Dato: 16. januar 2013

Direkte tlf.: 87 16 54 98
Mobil: 20 33 25 48
E-mail: ssm@sam.au.dk

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Bemærkninger til referatet fra sidste møde**
- 3. Normsystem**
- 4. Opsamling på lønforhandlingerne i 2012**
- 5. Seniorsamtaler og seniorpolitik**
- 6. Evt.**

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Bemærkninger til referatet fra sidste møde

Ingen bemærkninger.

3. Normsystem

Der er lavet et udkast til principper for normsystem og håndtering af gamle saldi. Udkastet om håndtering af gamle saldi var lavet på basis af oplysninger og tal, som op til mødet viste sig at være væsentlig anderledes end forventet. Derfor ønskede Allan Würtz at udskyde behandlingen til et senere tidspunkt. Det blev i den forbindelse oplyst at der indenfor de næste to måneder skal udarbejdes forslag til nyt normsystem.

På den baggrund blev punktet udskudt til et senere møde.

4. Opsamling på lønforhandlingerne i 2012

I forbindelse med efterårets lønforhandlinger oplyste Allan Würtz, at det ikke er alle ansøgninger der er i mødekommet, og at der er givet lønforbedringer til ansatte, som ikke har søgt om det. Niels Relsted supplerede med, at lønforhandlingerne har været præget af en høj grad af rimelighed.

Side 1/3



Der har ikke været plads til de store lønstigninger, hvilket har været meldt ud generelt på AU. Samlet set ligger den procentvise lønstigning på ECON over stigningen på 2 % for statsansatte. Lønmæssigt ligger nogle VIP'er på ECON relativt højt, hvilket er begrundet i den konkurrencemæssige situation instituttet befinder sig i.

Det blev drøftet om der på AU er politikker/regler for offentliggørelse af lønforhandlingens resultater. På de 9 tidligere hovedområder har der været forskellige traditioner i forhold til at offentliggøre lønforbedringer. I forbindelse med de seneste lønforhandlinger har den enkelte ansøger fået personlig feedback på sin ansøgning og der er udarbejdet aggregerede tal for lønstigningerne på BSS. Lønoplysninger er i øvrigt omfattet af de almindelige regler om aktindsigt.

Lønkataloget for VIP-ansatte på BSS afspejler institutlederens ramme og beføjelser til at give kvalifikationstillæg, funktionstillæg og engangsvederlag. Allan Würtz oplyste, at der på instituttet skal vurderes om der skal foretages en yderligere konkretisering af kriterierne for tildeling af eksempelvis lektor B-tillæg. Lønkataloget er blevet oversat til engelsk og den engelske version vedlægges som bilag.

Der er lønforhandlinger igen i foråret 2013 med lønforhandling pr. 1. april. Der vil senere blive informeret om tidsfrister i forbindelse med de kommende lønforhandlinger.

5. Seniorsamtaler og seniorpolitik

Som en del af AU's personalepolitik er der lavet en delpolitik for seniorer. Der er tale om en overordnet ramme og behovet for en konkretisering for hovedområdet/ instituttet blev drøftet. Medarbejdere over 55 år tilbydes en seniorsamtale, som i første omgang kan afholdes med sektionslederen. Ved egentlige ressourcedisponeringer skal institutlederen ind over.

I forlængelse heraf oplyste Allan Würtz, at der arbejdes på at lave en beskrivelse af sektionsledernes opgaver og beføjelser.

Niels Relsted efterlyste en konkretisering af, hvilke typer senioraftaler der kan komme på tale.

6. Evt.

Der fremkom forslag om, at instituttet tager initiativ til, at medarbejdere tilbydes influenzavaccination.

APV offentliggøres for medarbejdere den 21. februar kl. 12. Der er lavet handlingsplan for opfølgning på APV-undersøgelsens resultater.

Næste møder:

Næste møde afholdes i marts. Dato følger.



Bilag:

Bilag 1, Lønkatolog for VIP-ansatte på BSS, engelsk version

Bilag 2, Delpolitik for seniorer (uddrag fra AU's personalepolitik)

Link til personalepolitikken, hvor Delpolitik for Seniorer findes på side 24-25

http://medarbejdere.au.dk/fileadmin/www.medarbejdere.au.dk/hr/Politikker_strategier/Politikker/Personalepolitik_for_AU_2011_skaerm.pdf
