



**Møde tirsdag den 16. april 2013.
Fuglsangs Allé 4, bygning 2632, lokale 263.
Ordinært LSU-møde**

REFERAT

Til stede: Institutleder Allan Würtz, sekretariatsleder Lene Bavnbe Enevoldsen, lektor Niels Jørgen Relsted, lektor Per Madsen, akademisk medarbejder Philip Finn Rising Nielsen og institutsupporter Bibiana Paluszewska.

Referent: HR-partner Mette Faurskov Kristiansen.

Dagsordenen for dagens møde

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Psykisk APV**
- 3. Forslag til nyt normsystem**
- 4. Tenure Track-retningslinjer til høring (bilag vedlagt)**
- 5. Lønforhandling 2013**
- 6. Eventuelt**

Dato: 24. april 2013
Ref: mfk

Side 1/2

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt. Der var i øvrigt ikke bemærkninger til referat fra ekstraordinært møde den 28. februar 2013.

2. Psykisk APV

Allan bemærkede indledningsvist, at LSU bør overveje og drøfte ideer til processen for det fremadrettede arbejde med den psykiske APV samt eventuelle forslag til fokusområder. Det er hensigtsmæssigt, at drøftelsen sker henholdsvis på sektionerne og TAP-området.

Bibiana bemærkede, den psykiske APV viser, at der er meget at arbejde med. Der er nogle bekymrende tal. Måske afspejler nogle af tallene, at det er vigtigt at få afstemt forventningerne i forhold til den enkelte medarbejder.

Der var enighed om, at MUS også kan bruges til at komme nærmere ind på, hvad der ligger bag ved tallene, idet en del af spørgsmålene i den psykiske APV og MUS overlapper hinanden.

Der var enighed om, at det er væsentligt at undersøge, hvorledes de ikke-dansksprogede medarbejdere fungerer på arbejdspladsen, f. eks. ved at lave en udtræk af, hvor mange der har anvendt det engelske spørgeskema. Således er det også vigtigt at se på, om de ph.d.-studerende adskiller sig væsentligt fra de samlede resultater.



Emnerne nærhed til arbejdspladsen, den interne organisering, det sociale fællesskab og anerkendelse (og fortolkninger heraf) blev drøftet, idet disse emner har særlig relevans i fm. den psykiske APV.

På VIP-siden vil omdrejningspunktet for det videre arbejde med den psykiske APV være dels den interne organisering (og justeringer heraf) og dels det sociale miljø.

Der var enighed om, at formand og næstformand udarbejder et dokument, som dels kan tjene til information om status på APV-arbejdet til medarbejderne, dels til APV-følgegruppen, som vil anmode om en status. Lene og Bibiana bidrager med en beskrivelse af processen for det videre arbejde inden for TAP-gruppen. Lene bemærkede, at det er vigtigt at inddrage samtlige TAP'er i det videre arbejde.

Allan nævnte, at han arbejder videre på forslag til en justering af organiseringen af sektionerne.

For at sikre sig, at handleplanerne får den ønskede effekt, blev det besluttet, at der skal ske løbende opfølgning. Denne proces fastlægges på et senere LSU-møde.

3. Forslag til nyt normsystem

Allan gennemgik forslag til nyt normsystem. Detaljerne skal diskuteres, og der er alene tale om et foreløbigt udkast. Formålet er at lave et mere simpelt normsystem, men der skal laves tilpasninger i sektionsopdelingerne, hvis normsystemet skal fungere i praksis. Forslaget til normsystemet er sendt i høring og skal derudover drøftes i sektionerne, på institutforum og på ny i LSU. Allan vil deltage i sektionsmøderne.

4. Tenure Track-retningslinjer til høring

Retningslinjerne, som er sendt i høring fra dekanatet, blev kort drøftet.

5. Lønforhandling 2013

HR orienterede kort om processen den forestående lønforhandling. Der var enighed om, at processen skal evalueres efter denne runde.

6. Eventuelt

Der var ingen emner til drøftelse under punktet.

Næste møde:

Afholdes i slutningen af maj/starten af juni. Dato aftales snarest.