

Møde den: 8. november 2017 kl. 14 -15.30

Institut for Økonomi

2632-L261

Deltagere: Christel Brajkovic Mortensen, Finn Schøler, Karin Vinding, Lene Bavnbeek Enevoldsen, Mogens Dilling-Hansen, Niels Haldrup, Niels Jørgen Relsted, og Lene Hauschildt (HR)

Afbud: Thomas Munk Laursen, Annia Hoffmeyer,

Lene Hauschildt

Dato: 15. november 2017

Direkte tlf: 871 53548

E-mail: lhauschildt@au.dk

Side 1/4

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Mogens fortalte, at da han fremadrettet indgår i ledelsesgruppen, vil han ikke længere kunne repræsentere medarbejdersiden.

2. Opfølgning på seneste referat

Lene Enevoldsen orienterede som opfølgning på sidste referat om, at parkeringskælderene under bygning S og L på sigt udelukkende vil blive medarbejderparkering. Parkeringstilladelse vil fungere via digital registrering på hjemmesiden. Det er dog uvist, hvornår det iværksættes.

Lene E orienterede desuden om status på kantine udbuddet. På grund af en fejl i udbuddet, er det besluttet at lade den hidtidige aftale løbe en periode mere, mens der foretages en ny udbudsrunde.

3. Generel orientering fra institutleder om

- **Organisering – nye sektioner**

Niels Haldrup fortalte, at den omorganisering, som blev iværksat i efteråret 2017, nu er på plads, og alle sektioner er kommet godt i gang og startet op med afvikling af MUS. I forhold til lokaler, er det en stor udfordring at få samlet sektionerne, da der er begrænset plads på FSA. Der er dog ledige områder, hvor det pt vurderes, hvorvidt de kan benyttes til kontorlokaler.

- **Orientering om nedlæggelse af forskningsområde på center niveau.**

Niels Haldrup orienterede på vegne af Centerleder Preben Bo Mortensen fra Registerforskning:

Det har desværre gennem flere år vist sig umuligt at tilvejebringe den nødvendige finansiering til et enkelt specifikt forskningsområde på centeret, hvorfor det overvejes, at dette område ikke længere skal prioriteres inden for centerets bevillinger. Fagområdet er samtidig i periferien af centerets kerneområde, hvilket også indgår i centerledelsens overvejelser. NCCR er baseret på eksterne bevillinger. For at kunne opretholde denne konstruktion er alle ansatte bekendte med, at de forventes at kunne bidrage væsentligt til finansieringen af deres forskningsområde som en forudsætning for at opretholde dette som en aktivitet ved NCCR. Denne proces foregår hele tiden, således der kan ske eventuelle tilpasninger med rettidigt omhu. Såfremt der træffes beslutning om lukning om dette fagområde, vil det kunne få persona-lemæssige konsekvenser.

Mogens spurgte, om Thomas Munk Laursen er informeret om dette, nu hvor han ikke kunne være tilstede ved dagens LSU møde. HR svarede, at dette ikke er tilfældet. Det blev aftalt, at Thomas orienteres omkring ovenstående punkt.

- **Økonomi/budget**

Niels H informerede om, at instituttets økonomi og øvrige forhold ser fornuftige ud. Det ser ud til, at instituttet får et overskud i 2017, hvilket skyldes større STÅ indtægter end budgetteret, og at der ikke er modtaget bøder i forbindelse med fremdriftsreformen.

Der vil på instituttet fortsat være stort fokus på tiltrækning af eksterne midler. Det er vigtigt, at dette fokus også drøftes lokalt i sektionerne, hvorfor Niels H vil besøge sektionerne med blandt andet fokus på dette emne.

- **Rekruttering**

I forhold til status på opslag på instituttet, informerede Niels H om, at der på lektoratopslaget fra foråret er ansat 3 interne og 2 eksterne. Der er dog mulighed for ansættelse af 1 ekstern mere. Niels sagde i den forbindelse, at det er vigtigt fremadrettet at få afviklet opslagene hurtigere i forhold til nedsættelse af bedømmelsesudvalg, selve arbejdet i udvalget og den efterfølgende indstilling til ansættelse.

Herudover er der 2 professorater, som er under bedømmelse, det drejer sig om Nationalbank professoratet og professoratet i Economics.

Side 3/4

I forhold til kommende rekrutteringer bliver der deltagelse på jobmarkedet i Philadelphia. Claus Holm har desuden deltaget i jobmarkedet i Madrid i forhold til Accounting. Der er ydermere indgået et samarbejde med Danish Finance Institut, hvor også KU, SDU og CBS deltager. Samarbejdet giver mulighed for at tilbyde ekstra løn til forskere inden for Finansiering, og mulighed for at give en bonus, såfremt der publiceres i speciel attraktive tidsskrifter inden for fagområdet. Dette bliver ikke en del af den løn, som udbetales via Aarhus Universitet, men administreres eksternt. Niels H gav udtryk for, at det er vigtigt, at der er samme vilkår i forhold til undervisning og administration for disse medarbejdere ved en incitament struktur, som honorerer forskningsresultater.

4. Orientering om omfattende karriereudviklingsprogram unge AU-forskere - adjunkter, postdocs såvel som forskere ansat i et tenure track-forløb.

Niels orienterede kort om det nye karriereudviklingsprogram - Junior Researcher Development Programme, som består af fire karrierespor samt tilhørende kursuskataloger, hvor unge forskere kan vælge netop dét spor, som passer dem og deres fremtidige karrierevej bedst. Gennem det brede kursusudbud har deltagerne mulighed for at målrette- og udvikle kompetencer, som er værdsat både i den private og offentlige sektor. Som en hel central del af programmet står karrierevejledning. AU Career PhD & JR tilbyder sparring på valg af karrierevej såvel som en række karriere- og netværksarrangementer.

Den nye hjemmeside - Junior Researcher at Aarhus University (www.au.dk/juniorresearcher) – er programmets platform, og her kan både nuværende og fremtidige unge AU-forskere udforske programmet samt finde relevant information om bl.a. ledige stillinger, fundingmuligheder, ansættelsesvilkår og virksomhedssamarbejder.

Niels H gav udtryk for, at det er et fint supplement til det arbejde, som instituttet allerede har i forhold til junior VIP.

HR orienterede herefter om, at der er iværksat en Ph.D undersøgelse på hele universitetet, og resultaterne er tilgængelige i uge 50.

5. Principper for skemalægning

Niels H fortalte, at der har været drøftelser på instituttet omkring principper for skemalægning ud fra det notat, som dekanatet udarbejdede i 2016. Niels

H gjorde klart, at det naturligvis er vigtigt, at medarbejderne er fleksible i forhold til afvikling af undervisning, således at ikke alle ønsker at undervise i de samme tidsrum og ingen dermed kan undervise i ydertidspunkter. Der skal dog også være plads til, at den enkelte medarbejder kan have specifikke ønsker, og hvis det er muligt, kan tages hensyn til. Niels H sagde endvidere, at han gerne vil drøfte emnet med hele fakultetsledelsen for at sikre en ensartethed i udmøntningen af disse retningslinjer.

Relsted oplyste, at han havde bragt emnet op på et møde med dekanen. LSU var enig i, at der skal være ensartede retningslinjer på fakultetet og som minimum på Fuglesangs Allé.

Finn supplerede med, at en af konsekvenserne af, at der undervises på dagsstudiet til kl. 18, er at undervisningen for HD og MBA først kan gå i gang herefter, og at der undervises til kl. 22.

6. Drøftelse af instituttets fortsatte arbejde med APV i 2018

LSU drøftede kort, hvordan det fortsatte arbejde med APVen skal være i 2018. Der blev drøftet mulighed for, at instituttet udarbejder nogle mindre spørgeskema undersøgelser og på den måde tager temperaturen på det psykiske arbejdsmiljø på instituttet. HR supplerede med, at dette har både MGMT og BSS Studier tidligere haft gjort.

Der var enighed om, at det er godt løbende at sikre, at opfølgningen er vedblivende og går i den rigtige retning.

Relsted fortalte, at der fremadrettet vil være en fælles fysisk og psykisk APV.

7. Evt.

Relsted orienterede om, at der har været et spørgsmål angående MUS, og hvilke medarbejdere, som er forpligtiget til at deltage. HR orienterede om, at det er alle medarbejdere, som er ansat over 15 timer.

8. Næste Møde

Det blev aftalt at afholde et LSU møde i uge 50, HR indkalder.